

# Día contra la violencia de género

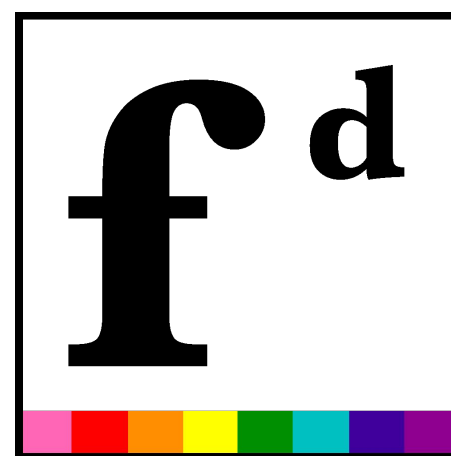
TOOLKIT

25 de noviembre del 2023

FACTOR DIVERSO 2023

FACTOR DIVERSO

# ¿QUIÉNES SOMOS?



Somos una **Agencia de Cambio**. Transformamos las culturas organizacionales para convertirlas en diversas e inclusivas. Vinculando los valores de la empresa con el valor de la diversidad.

# Nuestra Experiencia

**+95%**

Satisfacción de  
nuestros clientes.

**+80.000**

Personas intervenidas en  
distintas empresas.

**+240**

Asesorías entregadas.

**14 países**

**+130**

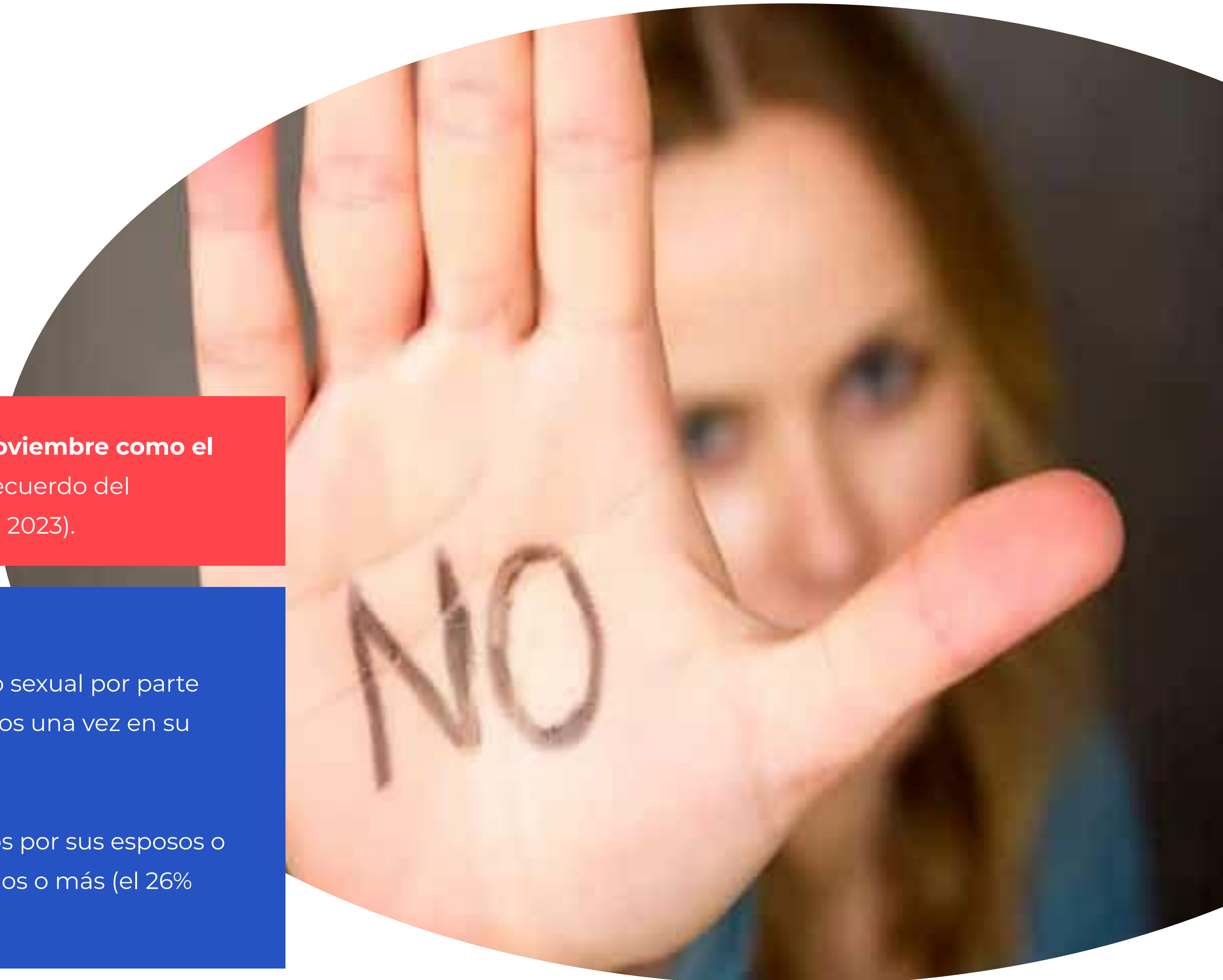
Espacios de  
trabajo intervenidos.

# 25 DE NOVIEMBRE

En 1999 la Asamblea General de las Naciones Unidas estableció el **25 de noviembre como el día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer**, en recuerdo del asesinato de las hermanas Mirabal durante la dictadura de Trujillo (CEPAL, 2023).

## A raíz de esto, ¿sabías qué?

- 1 de cada 3 mujeres en el mundo han sido víctimas de violencia física o sexual por parte de su pareja, de violencia sexual fuera de la pareja, o de ambas, al menos una vez en su vida (el 30% de las mujeres de 15 años o más).
- La mayoría de los actos de violencia contra las mujeres son perpetrados por sus esposos o parejas actuales o anteriores. Más de 640 millones de mujeres de 15 años o más (el 26% del total) han sido objeto de violencia por parte de su pareja.



TOOLKIT

# ¿QUÉ ES LA VIOLENCIA DE GÉNERO?

**21,7%**

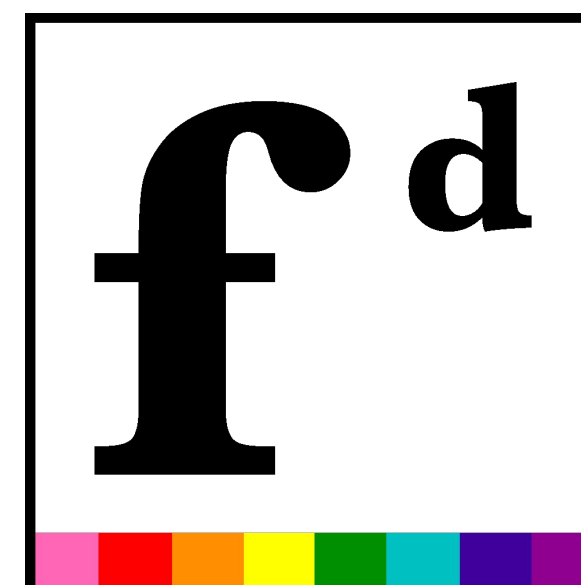
DE LAS MUJERES EN EL 2020 HA  
SUFRIDO VIOLENCIA EN LOS  
ÚLTIMOS 12 MESES

**44**

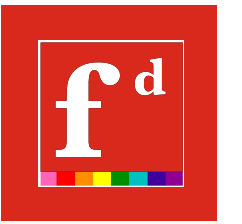
FEMICIDIOS CONSUMADOS  
DURANTE EL 2021 EN CHILE

Entenderemos la violencia de género como la violencia que se ejerce hacia una mujer por el simple hecho de ser mujer. Este se ha convertido en los últimos años en uno de los principales problemas sociales en el mundo.

Esta se puede representar en los diferentes lugares de trabajo como acoso y acoso sexual.



# Tipos de violencia de género



Las mujeres, sólo por el hecho de ser mujeres, viven diversas formas de violencia de parte de sus parejas o de su entorno que van desde el control hasta la agresión física. Esto se justifica porque en muchas culturas, incluida la chilena, todavía se cree que hombres tienen derecho a controlar la libertad y la vida de las mujeres. (MinMujeryEG, 2023). Aquí te mostramos algunas formas de violencia:



## Física

Son todas las formas de agresión a las mujeres. La forma más fuerte de agresión física contra una mujer es el femicidio.



## Psicológica

Cuando se intenta controlar a una mujer mediante amenazas, humillaciones y presión emocional.



## Sexual

Cuando una mujer es obligada, mediante a tener relaciones sexuales o a realizar actos sexuales que le resultan humillantes o degradantes.



## Económica

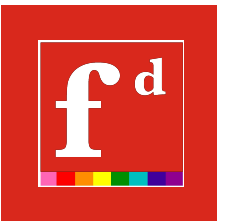
Cuando se intenta controlar a la mujer a través de la entrega del dinero necesario para su mantención personal y/o de las hijas o hijos, o de otras personas que integran la familia.



## Simbólica

Es aquella que, mediante patrones estereotipados, mensajes, valores, íconos o signos transmite y reproduce desigualdad, dominación y discriminación.

# Legislación chilena que busca promover la igualdad de género



2009

**Ley N° 20.348**

Resguarda el derecho a la igualdad en las remuneraciones



2017

**Ley N° 21.030**

Regula la despenalización de la interrupción voluntaria del embarazo en tres causales



2015

**Ley N° 20.820**

Crea el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género



2019

**Ley N° 21.153**

Modifica el Código Penal para tipificar el delito de acoso sexual en espacios públicos



2015

**Ley N° 20.840**

Establece el carácter proporcional inclusivo y fortalece la representatividad del Congreso Nacional (Ley de Cuotas)



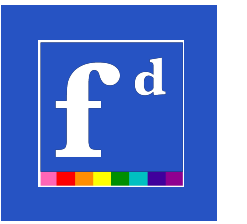
2020

**Ley N° 21.212**

Tipifica el delito de Femicidio



# Buenas prácticas personales



**01**

## Dedicar tiempo

Cuando veas que alguien está pasando por un momento difícil, acércate cuando sientas que es un buen momento y asegúrate de tener tiempo para escuchar si decide abrirse. Tu apoyo puede hacer toda la diferencia.

**02**

## Escuchar sin juzgar

Cuando alguien decide compartir su historia contigo, simplemente escúchala sin juzgar, sin intentar dar consejos o soluciones. A veces, solo necesitan ser escuchadas y comprendidas

**03**

## Detectar las advertencias

Es crucial que sepas reconocer las señales de advertencia para poder ayudar: tanto las físicas como las emocionales y de comportamiento. Te permitirán entender mejor lo que está sucediendo y ofrecer el apoyo necesario

**04**

## Crear y validar

Cuando alguien te cuenta su historia, cree en ella y díselo. Para esa persona, tener a alguien que confíe en su verdad puede ser una fuente de esperanza y consuelo. Tu apoyo marca la diferencia

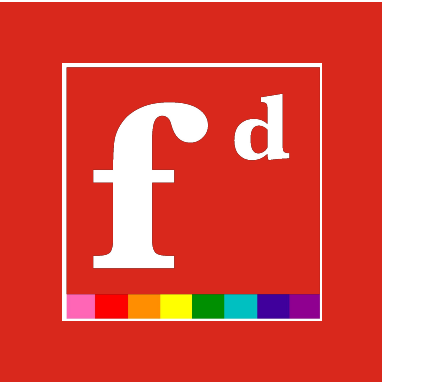
**05**

## Ofrecer ayuda

Ayúdale a encontrar apoyo y recursos cuando lo necesite. Lo más importante es que sepa que estás aquí, disponible en cualquier momento para ayudarlo en lo que pueda surgir.



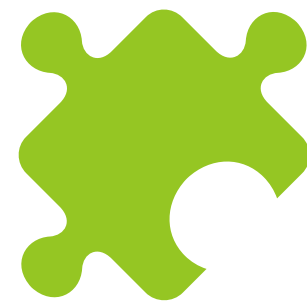
# ¿Qué no decir, ni hacer?



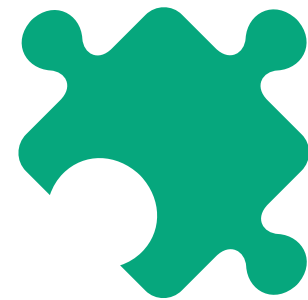
Aunque no hay una forma correcta o incorrecta de ayudar a una víctima de violencia familiar, deben evitarse acciones que empeoren la situación.

A modo enunciativo:

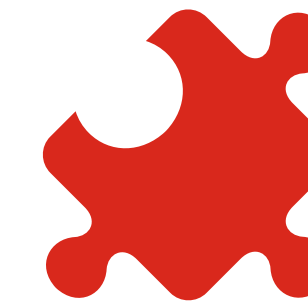
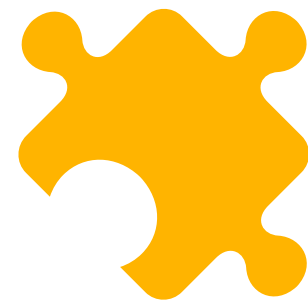
**No atentes ni promuevas acciones contra la persona agresora**



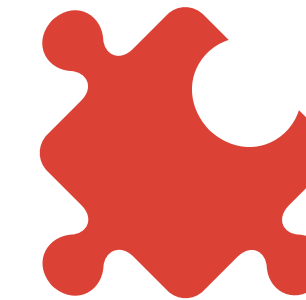
**No presiones o culpes a la víctima**



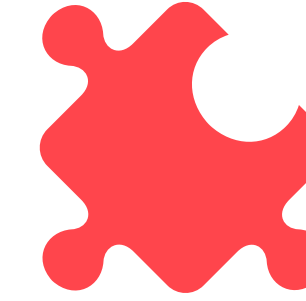
**No subestimes el peligro potencial para la víctima**



**No prometas cualquier ayuda que no pueda proporcionarse**



**No entregues apoyo condicional ni seas impaciente con la víctima**



**No hagas algo que pueda provocar a la persona agresora o dificultar la situación**

# ¿Qué sigue?

Juntos y juntas, hemos trazado el camino para un espacio laboral seguro e inclusivo, luchando contra la violencia de género. Hemos implementado políticas cruciales y tomado medidas importantes para garantizar un ambiente de trabajo respetuoso para cada persona. La igualdad de género es una misión que nos concierne a todos: colaboradores, empleadores, líderes y nuestra sociedad en su totalidad.

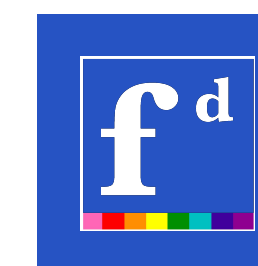


Al erradicar la violencia de género en el trabajo, no solo estamos construyendo lugares de trabajo más seguros; estamos moldeando una sociedad más justa y equitativa para las generaciones futuras.

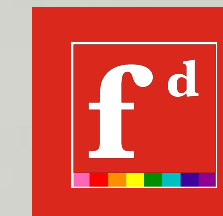


## 8 de marzo

Este 8 de marzo, conmemoramos nuestro compromiso activo hacia un futuro laboral más igualitario y seguro para cada uno de nosotros



## VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL TRABAJO



En colaboración hagamos del trabajo un lugar donde todas las personas que lo habitamos podamos brillar sin temor ni discriminación.

**¡Unámonos por un futuro sin violencia de género en el ámbito laboral!**





# Contáctanos

Para más información:



**LinkedIn**

Factor Diverso



**Página web**

[www.factordiverso.cl](http://www.factordiverso.cl)



**Correo electrónico**

[contacto@factordiverso.cl](mailto:contacto@factordiverso.cl)